

Zlecenie to nie patologia

PROCES | Sądy często oddalają roszczenia o ustalenie stosunku pracy inicjowane głównie przez zleceniobiorców po zakończeniu współpracy z firmą. Kontrakt cywilnoprawny nie jest bowiem gorszą, ale odmienną od etatu podstawą zatrudnienia.

Z niedowierzaniem przyjmuję stawianie znaku równości pomiędzy stosowaniem umów cywilnoprawnych a nielegalnym zatrudnieniem. Umowa cywilnoprawna jest przecież kontraktem przewidzianym w powszechnie obowiązujących przepisach. Wbrew temu, co podnoszą jej przeciwnicy, nie jest ona przejawem nielegalnego zatrudnienia, co potwierdza bardzo liczne orzecznictwo. Stanowi przejaw korzystania z rozwiązań, jakie oferuje prawo – różnorodnych, tak samo jak różnorodni są płatnicy, ale także osób poszukujących zatrudnienia. Wokół kontraktów cywilnoprawnych narosło wiele nieporozumień, a pomysły związane z wprowadzeniem „policji pracy” niepotrzebnie podsycają ten fałszywy obraz.

Rynek pracownika

Poszukujący dziś możliwości zarobkowania nie są osobami nieporadnymi, których przed wysiłkiem może ochronić tylko organizacja związkowa i regulacje prawne zamknięte w ciasnych ramach. Te ostatnie powinny sprzyjać rozwojowi przedsiębiorczości, a nie go ograniczać. Obecnie kandydat do pracy (nawet tej niewymagającej wysokich kwalifikacji) to osoba, która jednym kliknięciem jest w stanie sprawdzić swo-

• ZDANIEM AUTORKI

**Joanna
Torbé**

advokat
Kancelaria
Joanna Torbé & Partnerzy



Z zaciekawieniem czytam ostatnie doniesienia związane z pomysłem powołania do życia tzw. policji pracy, która miałaby się zająć kontrolami pracodawców stosujących umowy cywilnoprawne. Promowanie uproszczonego przeświadczenia, że umowy cywilnoprawne są przejawem patologii, to nadużycie, które szkodzi rynkowi pracy i przede wszystkim nie pomaga w podnoszeniu świadomości osób poszukujących zatrudnienia. Zamiast promować błędną, choć medialną, tezę o niedopuszczalności cywilnoprawnych form zatrudnienia, należałoby raczej się skupić na pokazaniu, czym się różni cywilnoprawny kontrakt od pracowniczego, kiedy warto z której formy zatrudnienia skorzystać oraz na co zwrócić uwagę. Ważne jest, aby poszukujący pracy wybierał świadomie, bo tylko wtedy na tym tle nie będzie dochodziło do nieporozumień. Temu powinny sprzyjać organy kontrolujące. ■

na etapie rekrutacji, to nie można uznać, że się na to nie godził.

Jedno stanowisko, różne formy współpracy

W informacjach o liczbie mandatów, jakie na przedsiębiorców nałożyła Państwowa Inspekcja Pracy, oraz o lawinowym „łamaniu” praw pracowniczych brakuje przekazu, jak sprawy o ustalenie stosunku

wane. Przeciwnie, często odpowiada to obu stronom kontraktu. Praca w określonych godzinach może się wiązać ze specyfiką wykonywanych przez te osoby czynności, dlatego nie można arbitralnie optować za przyjęciem, iż współpracownik w takim przypadku realizował swoje świadczenie w ramach pracowniczego podporządkowania. Istnieją też różnice między prawem do kontroli zleceniobiorcy a podporząd-